

(재)용인문화재단 2024년 제1회 직원 경력경쟁채용 공고

재단법인 용인문화재단 2024년 제1회 직원 경력경쟁채용 계획을
다음과 같이 공고합니다.

2024. 4. 8.

(재)용인문화재단인사위원회 위원장

1. 모집내용

직급	채용분야	채용인원	채용기간	비고
일반직3급	○ 용인시립예술단장	1명	2년	

※ 채용 목적: 용인시립예술단의 장르 확장을 통한 용인특례시 문화예술 위상 강화 및 청소년예술단 예술교육 분야의 재도약을 목적으로 함

2. 근로조건

○ 근무 및 보수

채용예정 직급	근무조건	급여조건	비고
일반직3급	- 고용형태 : 계약직 - 계약기간 : 2년 - 주5일 40시간 근무	- 기본급 : 공무원 5급 20호봉 상당 - 기타 수당 별도 - 연봉제	용인문화재단 보수규정에 따름

※ 최초 임용 후 6개월간의 시용(수습)기간을 두며, 수습기간 중 인사규정 제19조 (채용의 철회)에 해당하는 사항이 있을 경우 임용을 취소할 수 있음 (수습기간 중 급여 등의 근로조건은 동일함)

3. 채용자격요건

○ 결격 사유에 해당하지 않는 자

- (재)용인문화재단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자

제18조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받을 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 자격기준

직급	채용분야 및 업무	자격기준
일반직3급	- 용인시립예술단 업무 총괄 · 예술단운영팀 · 용인시립합창단 · 용인시립청소년오케스트라 · 용인시립소년소녀합창단	· 해당분야 활동경력 15년 이상 · 공공기관 예술감독 경력 5년 이상

※ 해당분야 활동경력은, 예술단체 등에서 단장(대표자, 임원 등) 또는 사무국장(관리자 급) 이상의 직책으로 활동한 경력 혹은 그에 준하는 직책으로의 활동 경력을 말함

※ 공공기관 예술감독 경력은, 국가 및 지방자치단체 등에서 설립·운영 또는 위탁하여 운영된 예술단체의 예술감독 등의 경력을 말함

※ 경력 적용 기준일은 원서 접수 마감일로 함

4. 전형방법

○ 응시원서 접수

가. 접수방법 : 이메일(insa@yicf.or.kr)로 접수

나. 접수기간 : 2024. 4. 12.(금) 9시 ~ 4. 19.(금) 18시

※ 접수기간 내 접수분에 한함(접수기간 이후 제출된 자료는 인정하지 않음)

○ 제출서류

가. 공통사항(필수제출, 지정서식)

① 용인문화재단 입사지원서(한글파일)

② 자기소개서(한글파일)

- 출신지역, 가족관계, 신체적조건(키, 체중 등), 용모, 학력 등 편견을 유발할 수 있는 정보 기재 금지

③ 경력 기술서(한글파일)

④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(스캔본)

⑤ 경력증명서 사본(스캔본)

- 경력사항의 직책·기간 등이 객관적으로 확인 가능해야 함

- 최종 합격자에 한해 원본 제출

- 4대보험 가입내역서는 경력증명서로 인정하지 않음

- 해외경력 등 경력증명서 발급 또는 4대보험 가입이 불가능한 사항에 대해서는 지원자가 별도 제출하는 증빙서류를 통해 경력을 인정할 수 있으며 입증책임은 지원자에게 있음

- 외국어로 된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출

- 공공기관 경력증명서의 경우 건강보험자격 사항이 일치하는 경력만 인정

나. 해당 시 제출(선택제출)

① 포상 증명서류 사본

② 자격증 사본

- 채용분야와 관련 있는 자격증으로, 공고일 이전 취득한 자격증만 인정

③ 주민등록초본

- 용인시 거주자, 공고일 이후 발급분에 한함

④ 장애인 증명서

- 최근 6개월 이내 발급분에 한함

⑤ 면접발표자료(직무수행 계획에 대해 10분 내외 프레젠테이션 발표)

- 서류전형 합격자 발표 후 합격자에 한해 별도 제출

○ 전형방법

구분	전형 방법												
서류적격심사 (서류전형)	<p>[평가내용] 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 부합하는지 여부 평가</p> <p>[평가방법]</p> <ul style="list-style-type: none"> - (소극적 서류전형) 응시자격 부합 여부를 결정하며, 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판정하는 경우 면접대상자로 결정 - (적극적 서류전형) 적격자가 채용예정인원의 5배수를 초과하는 경우 적극적 서류전형을 실시하며, 시험위원 3명의 평균점수가 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수를 면접대상자로 결정 <p>[적극적 서류전형 평가요소]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 자기소개서(10) 2. 직무이해도(30) 3. 직무성과(25) 4. 담당예정업무와의 직무연관성(25) 5. 기타실적 및 능력(10) <p>[적극적 서류전형 가점]</p> <table border="1" data-bbox="376 1272 1417 1469"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>유형정의</th> <th>가산 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>특별가점</td> <td>장애인</td> <td>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>지역가점</td> <td>용인시민</td> <td>공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 특별가점, 지역가점은 각각 합산하여 적용되며, 가산점의 합계는 10%를 초과할 수 없음 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 가점은 채용예정인원 3명 이하인 경우 미적용 <p>[전형위원 구성]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외부위원 3명 - 외부위원 <ul style="list-style-type: none"> · 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람 	구분		유형정의	가산 비율	특별가점	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	지역가점	용인시민	공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자	3%
	구분		유형정의	가산 비율									
특별가점	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%										
지역가점	용인시민	공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자	3%										
면접전형	<p>[평가내용]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서류적격 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력과 발전성 및 적격성 등을 평가 												

	<p>[평가방법] - 프레젠테이션 및 구두면접</p> <p>[구두면접 평가요소] 1. 공익을 우선하는 윤리관(20) 2. 전문지식과 그 응용능력(20) 3. 의사표현의 정확성과 논리성(20) 4. 예의·품행 및 성실성(20) 5. 창의력 및 의지력(20)</p> <p>[전형위원 구성] - 외부위원 3명 · 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람</p> <p>[합격자 결정] - 심사위원 평균점수가 80점 이상인자를 합격자로 함 ※ 면접 평가요소 중 최하점(D)으로 평정한 항목이 두 개 이상인 시험위원이 과반수이상인 자는 불합격</p>
--	--

○ **합격자 결정**

- 면접전형 점수가 면접위원 3명의 평균점수 80점 이상인 자 중 면접점수가 고득점자인 순으로 최종합격자를 결정함
 - D로 평정한 항목이 두 개 이상인 시험위원이 과반수 이상인 자는 불합격
 - 위원 평가 제척사유 발생 시 2명의 평균점수로 함
- 최종 점수 동점(소수점 이하 둘째 자리까지 함)으로 합격자가 선발 예정 인원을 초과하는 경우 아래 순서대로 우선하여 합격자를 결정함
 1. 취업지원대상자
 2. 임용예정 직무분야 관련 실무 경력이 긴 자
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ **합격 취소**

- 합격통지 후 성범죄 경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소함
- 입사지원서에 기재한 합격 결정과 관련이 있는 내용과 증빙서류가 상이할 경우 합격을 취소함

- 임용예정일(5월 16일)로부터 근무가 불가능한 경우 합격 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)에 대해 합격을 취소함
- 합격자 발표 이후 또는 임용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용을 취소함

5. 기타사항

- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고함
- 응시원서 등에 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 별도의 통지 없이 불합격 처리할 수 있음
- 본 시험계획은 시행기관의 상정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)용인문화재단 홈페이지(www.yicf.or.kr)에 게시함
- 문의: 용인문화재단 기획조정팀(031-260-3313)